

Дорожная карта внедрения (целевой модели) наставничества в образовательных организациях Шолоховского района

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение систематизация и имеющих материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Сентябрь-ноябрь 2021	МБУ «ИМК», руководители образовательных организаций
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели	1.Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества	Ноябрь-декабрь 2021	МБУ «ИМК», руководители образовательных

		наставничества	2.Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3.Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества 4.Издание приказа назначение куратора внедрения целевой модели наставничества		организаций
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы .	Октябрь-ноябрь 2021	МБУ «ИМК», руководители образовательных организаций
			Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества	Ноябрь-декабрь 2021	МБУ «ИМК», руководители образовательных организаций
			Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Учитель - ученик», «Ученик - ученик», «Учитель - учитель».	Ноябрь-декабрь 2021	МБУ «ИМК», руководители образовательных организаций

		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение дистанционного педагогического совета. 2. Проведение дистанционных родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование через раздел «Наставничество» на сайте образовательных организаций .	Ноябрь-декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор	Ноябрь-декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества

			дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.		
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Декабрь 2021	Куратор целевой модели наставничества
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь-декабрь 2021	Куратор целевой модели наставничества, МБУ «ИМК».
			Проведение дистанционного	Ноябрь-декабрь	Кураторы

			мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	2021	образовательных организаций целевой модели наставничества, МБУ «ИМК»
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Ноябрь-декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества, МБУ «ИМК»
			Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников	Декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
			Организация «Школы наставников» и проведение обучения	Декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой дистанционной встречи наставников и наставляемых.	Декабрь 2021г	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества

			3.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой дистанционной встречи. 4.Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.		
		Закрепление наставнически пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	Январь 2022 г	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Январь 2022 г	Наставники
			Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Январь 2022 г	Педагоги — психологи образовательных организаций
6	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3.Проведение	Январь-май 2022	Наставники

			встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого		
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Февраль 2022	МБУ «ИМК», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
7	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества(1 раз в квартал)	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.	Май 2022	МБУ «ИМК», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности.	Май 2022	МБУ «ИМК», кураторы образовательных организаций

			2.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»		целевой модели наставничества
			1 .Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах образовательных организаций. 2.Проведение школьного и муниципального конкурсов профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара "	Май 2022	МБУ «ИМК», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества